

Rapport Technisch Platform

Deel 1: voetbalontwikkeling

**“Op weg naar een georganiseerde chaos,
op weg naar succes”**

Presentatie Technisch Platfor

Johan Cruijff

Deel I: Voetbal Ontwikkeling

Naar georganiseerde chaos: op weg naar succ

14

Je hebt zowel kwaliteit als resultaat nodig.
Resultaat zonder kwaliteit is saai; kwaliteit zonder resultaat is onzinnig.

Johan Crujff

1Filosofie

14

“De Cruyff Filosofie”: Vier pilaren van innovatie in de Jeugdopleiding

#1 Speler

Totale Ontwikkeling van de Speler

#2 Training

Individuele training van vaardigheden

#3 Trainer

Traineren door samenwerken met specialisten

#4 Club

Een lerende en productieve organisatie

Vier Pilaren van Innovatie

De context

Ajax opleiding is wereldberoemd en succesvol (Ajax spelers wereldwijd actief, vice-wereldkampioen met Ajax spelers als hofleverancier)



Maar.....Ajax 7 jaar geen kampioen.

Nog nooit zo lang in historie niet in Europese finale gestaan..

Tevreden hiermee ?“Nee”

Sleutel, niet schuld bij de Jeugdopleiding

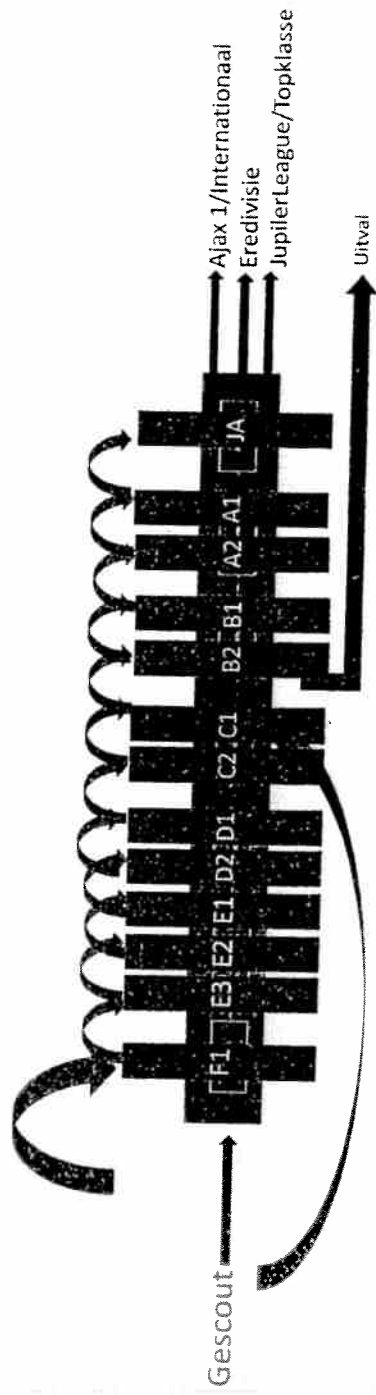
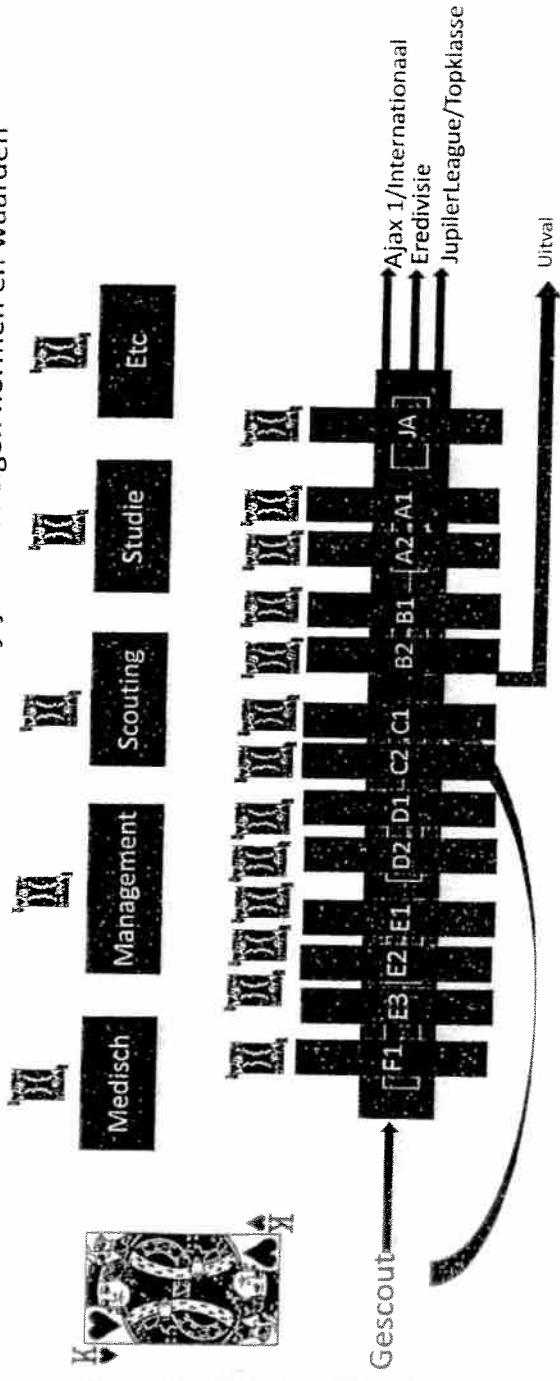
1. Opleiden van individuele jeugdspelers is primaire proces van Ajax (teams debuten niet)
2. De organisatiestructuur, de manier van coachen en de trainingsmethoden van Ajax moeten gericht zijn op individuele opleidingsproces

1 Totale individuele ontwikkeling van de speler

In de Ajax Jeugdopleiding werken trainers en staf niet optimaal samen

Huidige Filosofie: Teamtrainer is de manager.

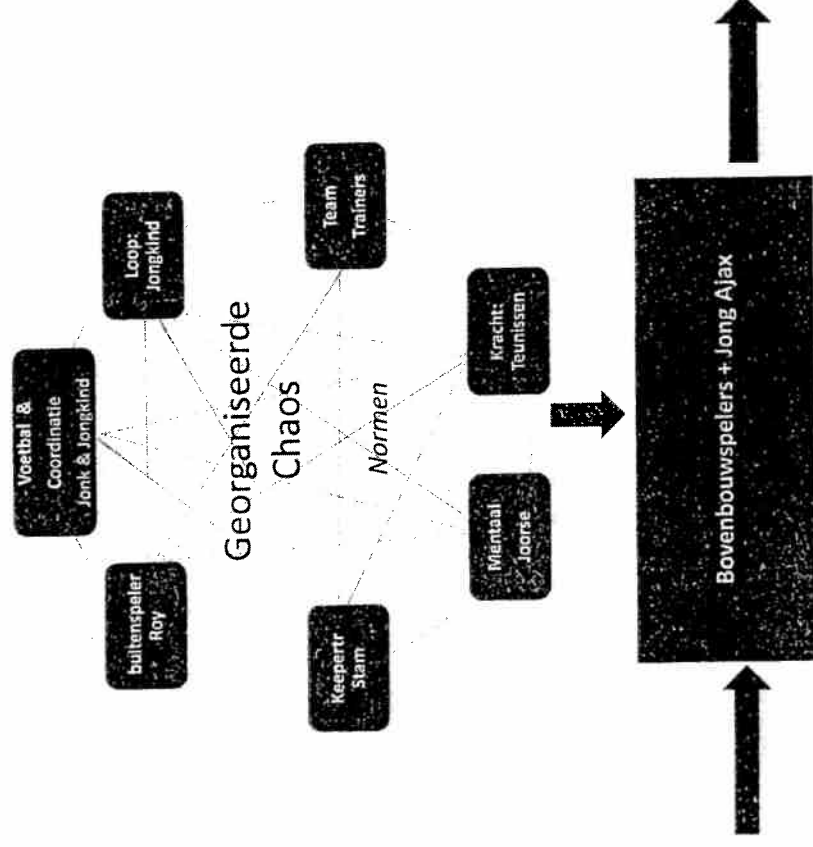
Gevolg: Teams en andere afdelingen zijn nu "koninkrijkjes" met eigen normen en waarden



#2 Individuele training van vaardigheden & #3 Team van samenwerkende specialisten

'Spookteam' Individuele training

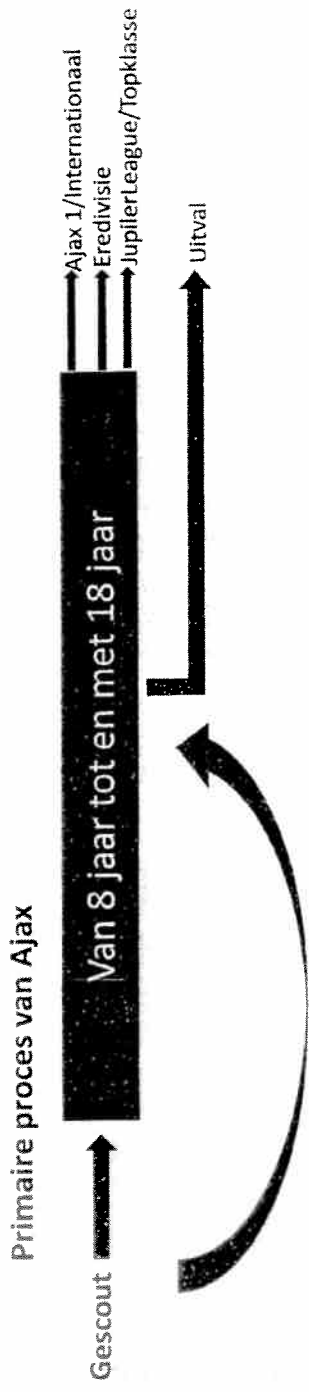
- Informeel team binnen de Ajax opleiding = geen afdeling binnen officiële structuur,
- Specialisten en teamtrainers werken samen met individuele benadering over meerdere jaren
- Teamtactische vaardigheden als onderdeel van individueel ontwikkelingsproces
- Specialisten werken samen in ontwikkelen en bewaken van technische normen



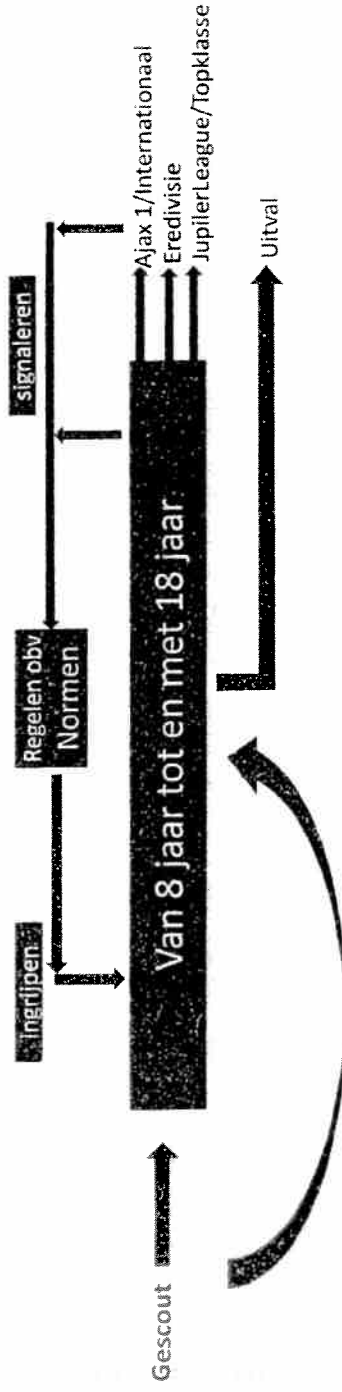
#4 De lerende en productieve organisatie

De Jeugdopleiding is nog geen lerende productieve organisatie

Het primaire proces van Ajax staat nog niet centraal



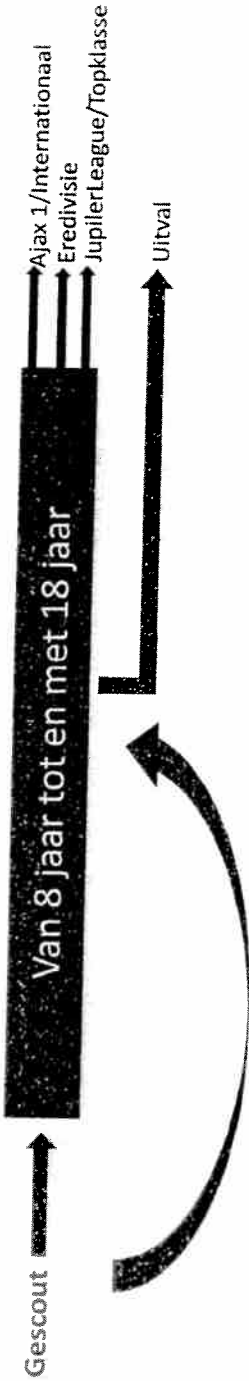
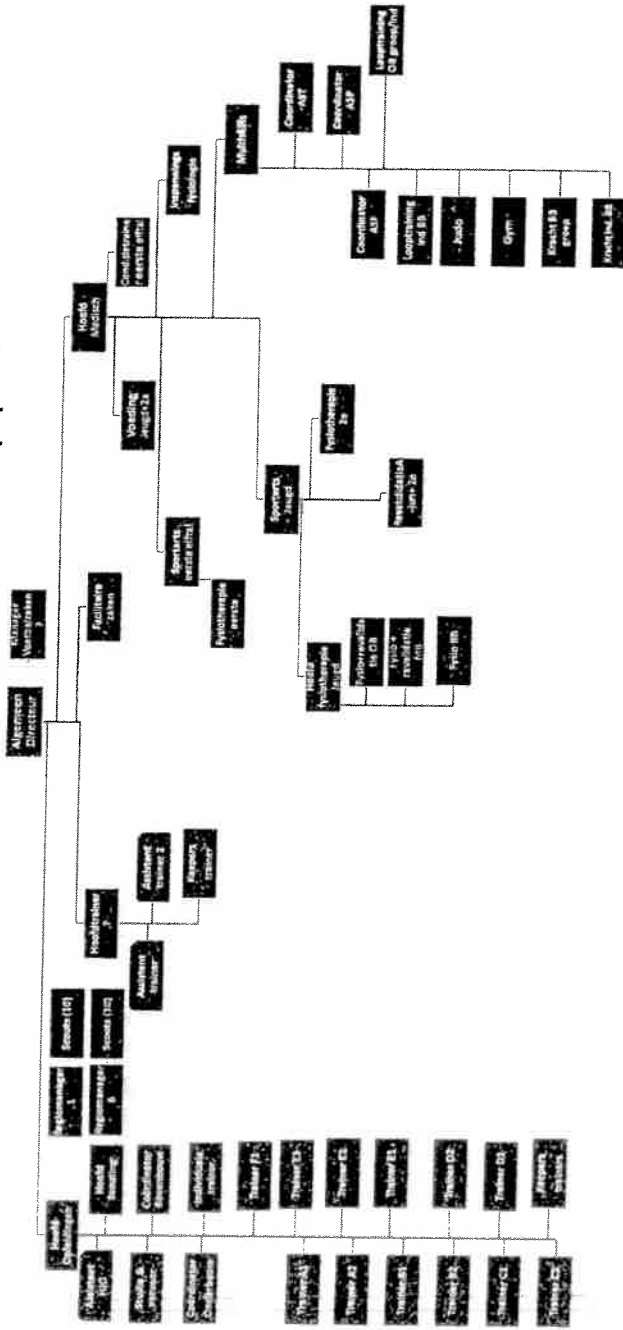
Besturing van primaire proces



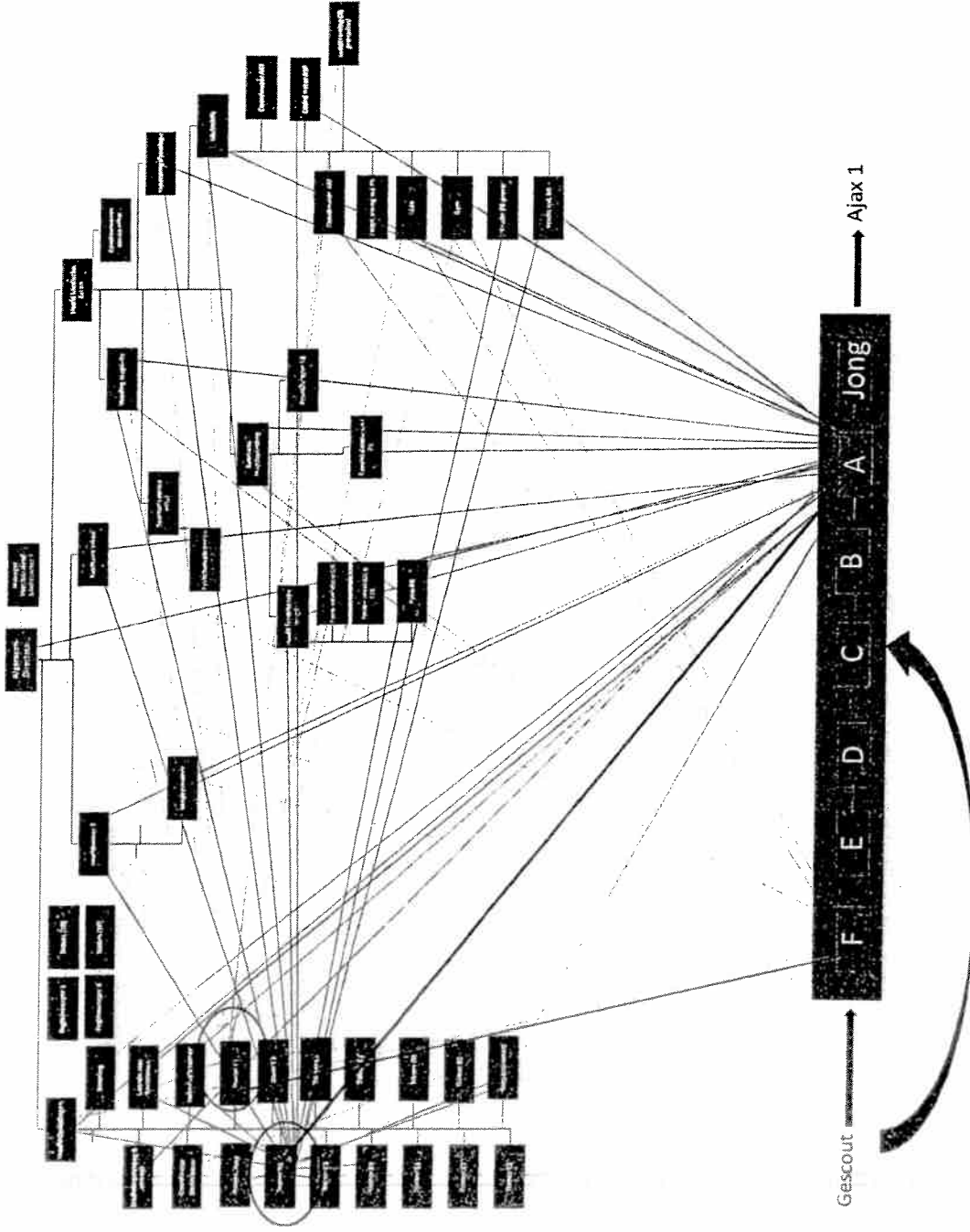
Er is geen Ajax Spelsysteem maar er zijn Ajax normen!

Waar is de speler?

Afdelingen met technische invloed op spelers



Huidige organisatie: de hark



- Scheiding van de werkvloer en de managers: hoofd medisch, hoofd opleidingen, hoofd fysiek etc. vs. trainers
- Splitsing van uitvoerende en regelende taken: 15 teamtrainers en ca. 15 fysieke trainers doen verschillende bewerkingen aan 1 speler gedurende zijn gehele ontwikkeling. Medisch kan technische beslissingen nemen maar de trainers ook. Daarnaast zijn er 4 verschillende managementniveaus met verschillende beslissingsbevoegdheden
- Scheiding van uitvoerende, voorbereidende en ondersteunende taken: medisch is apart van de trainers, fysiek is apart van technisch, scouting is apart van trainers, etc.

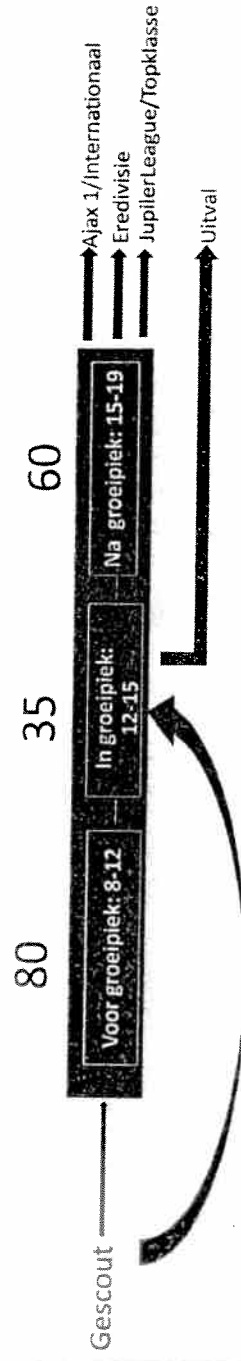
Gevolgen van de hark

1. Kwaliteit van de output:
 - onvoldoende spelers met Ajax-waardige techniek
 - uitval en ondermijnen plezier spelers
2. Kwaliteit van de input:
 - Geboortemaand effect: Ajax ziet talenten over het hoofd
3. Kwaliteit van de organisatie:
 - Slecht inzicht in primair proces: dus geen heldere visie op technisch beleid
 - Complexiteit in communicatie
 - Slechte kostenbeheersing
 - Star: moeite met anticiperen op veranderende omstandigheden
 - Beperkte innovatie
4. Kwaliteit van de arbeid
 - Slechte betrokkenheid bij proces
 - Wij-zij denken: tegenstellingen ipv samenwerken

Ontwerpen van de nieuwe structuur van de jeugdopleiding

Organiseren op ontwikkelproces: primaire proces onder de loep

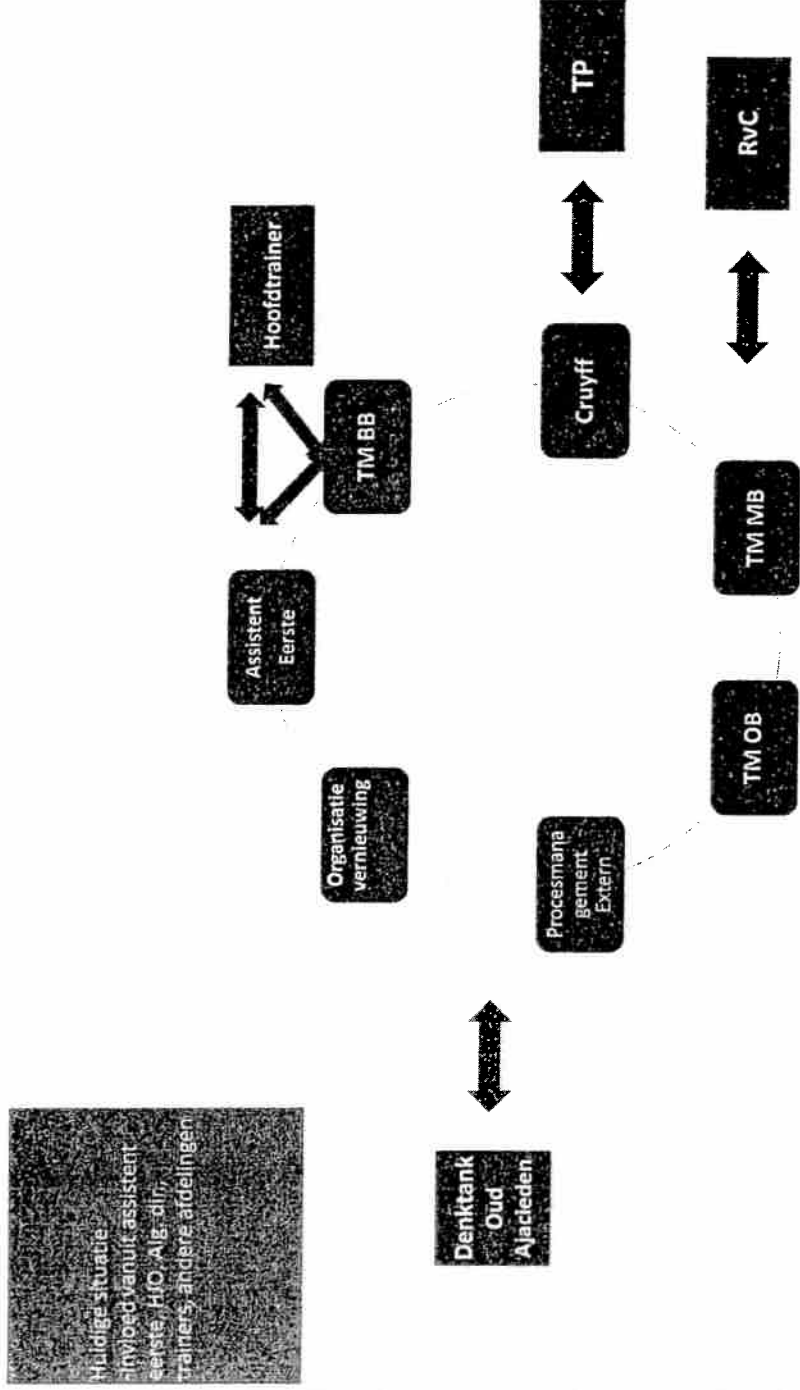
- Hoofdproces: opleiden van een speler tot volwaardige Ajax speler
- Drie grote deelprocessen: pupillen voor de groeipeik, junioren in de groeipeik, junioren na de groeipeik
- 175 individuele deelprocessen



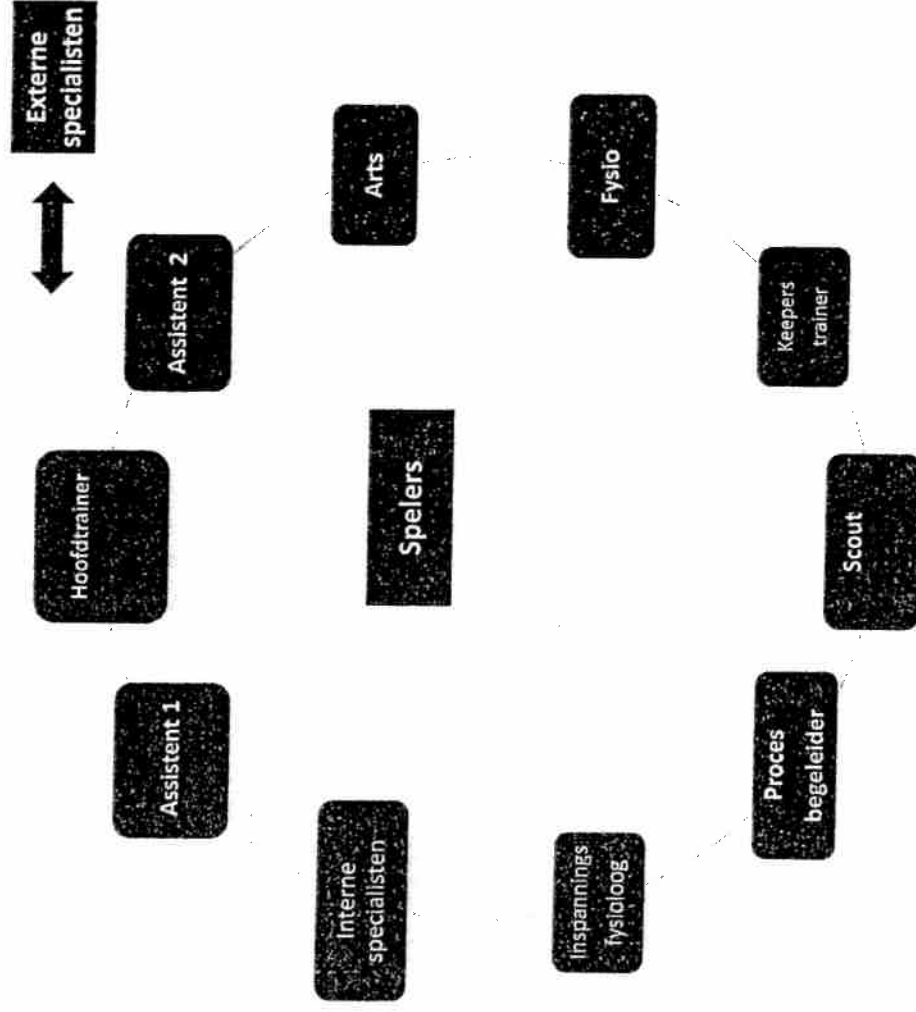
Technisch Geweten

- Functie: Normen opstellen en bewaken
- Technisch hart: Hoofdtrainer + Assistent eerste elftal + Technisch Vertegenwoordiger Bovenbouw
- Vertegenwoordiger technisch platform: Technische input vanuit achterban waarborgen
- Procesmanagement organisatie: innovatie van de organisatie, verbeteren en veranderen van de organisatie, topkwaliteit bewaken
- Procesmanager extern: gezicht Jeugdopleiding naar buiten
- Technisch Manager: input vanuit werkvloer, normen bewaken en opstellen

Overlegfrequentie: in onderling overleg

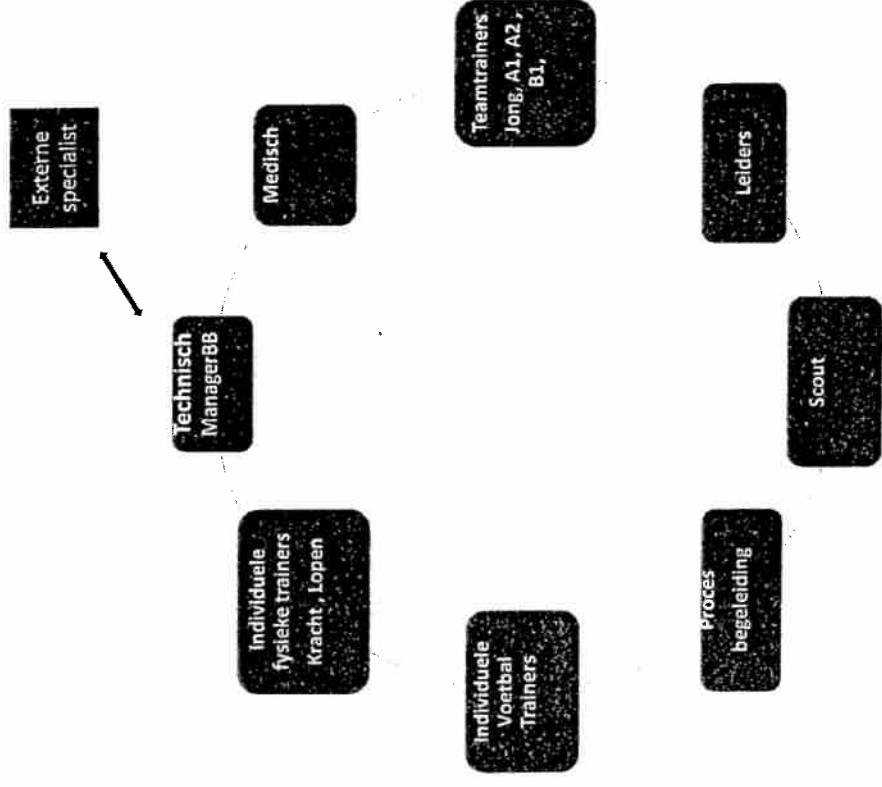


Eerste elftal



Bovenbouw: na de groei

Huidgesituatie
 Jong Ajax: Vink
 Jong Ajax: Anastasiou
 A1: Grim
 A2: Bergkamp
 A2: De Groot
 A2: Dave
 B1: Pronk
 W1: Jonk
 W1: Roy
 K1: Stam
 K1: Panhuizen
 LD: Jongkind
 K1: Teunissen
 Totaal: 1,4, Fte: 10,5



Functie BB: overdracht naar eerste

TM BB: voorbereiden op eerste, ontwikkelen topsportgedrag, sterker maken sterke punten, oog voor detail

Scout: Aanspreekpunt (internationaal)

Procesbegeleiding: beïnvloeden topsportgedrag, helpen bij topsportkeuzes

Trainers team: organiseren wedstrijden en teamtactische trainingen

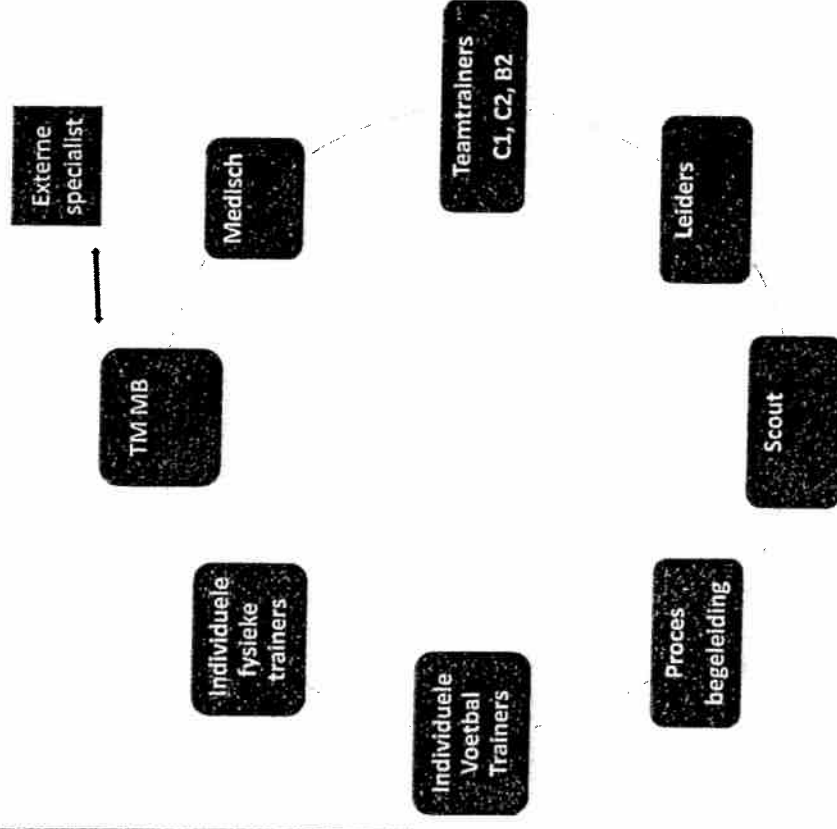
Individueel trainers: techniek, fysiek, oog voor detail, topsportmentaliteit

Medisch: individuele benadering, preventie en herstel

Overlegfrequentie: 2 uur voor elke training

Middenbouw: in de groei

Huidige Situatie
B2: Claus
C1: Kreek
C2: Trustfull
Idop: Fraek de Boer en Jongkind
0,25
Kracht/groei: Teunissen: 0,25
Gym: Mijzen: 0,25
Judo: Jorise: 0,25
Kpb: Panhuizen: 0,25
D1/B2: 1
Totaal: 8, Fte 4,25



Functie MB: ontwikkelen tijdens pubertijd, oog voor individu, afleveren spelers aan BB, voorbereiden op topsport

TM MB: Overdracht van MB naar BB: bewaken normen, ontwikkelen technisch beleid MB, Scout: Aanspreekpunt vertalen normen naar scoutingsapparaat,

Procesbegeleiding: opbouwen dossier gedrag en kenmerken kinderen, mental coaching
 Trainers team: organiseren wedstrijden en teamtactische trainingen
 Individueel trainers: basistechniek, fysiek

Back Office

Huidige situatie
Ondersteunende taken
versnipperd
Ondergebracht bij
verschillende afdelingen

Office manager

Assistent

Assistent

Functie Back Office: leveren van voorbereidende, plannende, ondersteunende en administratieve taken voor de overige wielen

Te verrichten taken/functies

Secretariaat Jeugdopleiding en scouting

Administratieve taken van trainers, hoofd opleidingen en andere managers

Facilitaire zaken

Verschillende taken van leiders en andere vrijwilligers

Catering

Taken van coördinatoren en assistenten

De praktijk

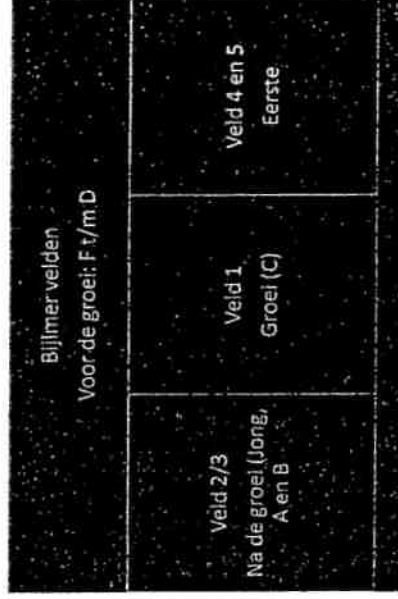
- Technisch Manager is leidend in toepassing van technische normen vanuit vaststelling door technisch hart
- Proces in kaart brengen per speler
- Combinatie van procesgericht denken, teamgericht denken en plezier door competitie als onderdeel van de persoonlijke ontwikkeling
- Teams samenstellen uit een pool van spelers: flexibiliteit vergroot
- In de groepgroep krijg je ruimte vanuit de huidige D1 en B2, daardoor tijd om kinderen die vol in de groei zitten te ontlasten
- Praktijk: elke dag 2 uur trainen, eerste deel is altijd individueel. 2^e deel is altijd partijvormen/positie spelen. Op vrijdag teamtactisch en zaterdag/zondag wedstrijd.



Mogelijk rooster en veldindeling

- Zoveel mogelijk paralleliseren
- Zoveel mogelijk gebruik maken van kennis en vaardigheden

Maandag/m Vrijdag	Jong	A	B	C	D-F
10.30-11.30	Ind. tr				
11.30-12.30	P&P				
12.30-15.00	overleg	overleg	overleg	overleg	overleg
15.30-16.30	Ind. tr.				
16.30-17.30	P&P	Ind. Tr.	Ind. Tr.	Ind. Tr.	Techniek
17.30-18.30		P&P	P&P	P&P	P&P
18.30-19.30					

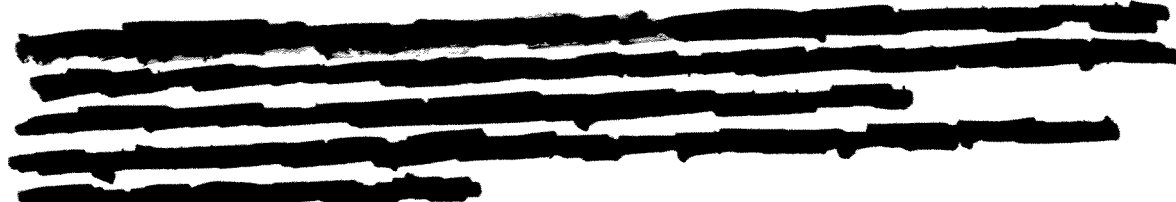


Vraagstukken (evt vervolgdaviezen Technisch Platform)

- Medische Afdeling analyseren en herontwerpen
- Scouting analyseren en herontwerpen
- Studiebegeleiding: door Ajax intern of thuis zelf regelen
- Organisatievernieuwing: profielen trainers en staf
- Samenwerking met andere clubs:
 - a. internationaal: Ajax Cape Town, Arsenal, Barcelona, Internazionale
 - b. nationaal Eredivisie, Jupiler League, Ajax Amateurs

Samenvatting

De Ajax jeugdopleiding is beroemd over de hele wereld. De afgelopen veertig jaar heeft deze opleiding een constante stroom van talenten opgeleverd die voor Ajax en hun volgende clubs tientallen jaren op het allerhoogste niveau gespeeld hebben en de grootste prijzen hebben verdiend.



Wij kunnen het daarbij laten en onszelf bevestigen in onze tevredenheid. Er is ook een alternatief, en dat is door onszelf de volgende vragen te stellen, omdat wij Ajax zijn en omdat wij de grootste en de beste willen zijn, in de ogen van de rest van de voetbaereld.

De vragen die we ons dan moeten stellen zijn:

1. Zijn we tevreden met 7 jaar een 2^e of 3^e plaats in de nationale competitie?
2. Zijn we tevreden met een bijrol in de CL of Europa League?
3. Zijn we tevreden met het feit dat Europese velden en Oranje overspoeld zijn met Ajax spelers, maar Ajax zelf al sinds 1995 geen enkele Europese prijs heeft gewonnen, en sinds 1996 geen Europese finale heeft gespeeld? Sinds de invoering van het betaalde voetbal (1954) heeft Ajax nog nooit zó lang niet in een Europese finale heeft gestaan

"Goed is niet goed genoeg", dat is waar Ajax voor staat. We willen de eerste zijn in Nederland (dat zijn we al jaren niet meer) en we willen meedraaien als serieuze cupkandidaat in Europa (doen we al jaren niet).

Is dat de schuld van de Jeugdopleiding? Nee. Bovendien is de schuldvraag niet relevant, maar de veranderingsvraag wél: wáár moet Ajax veranderen? De sleutel van die verandering (en het begin daarvan) ligt volgens de mening van het Technisch Platform bij de Jeugdopleiding.

En dus moeten we kritisch zijn op onszelf en beginnen bij de jeugdopleiding. Het moet beter in de basis van de jeugdopleiding bij Ajax. Alle mensen, kapitaal en energie moeten gericht zijn op het *primaire proces van de jeugdopleiding: het opleiden van jeugdspelers tot volwaardige Ajax 1-spelers*. Het gaat niet om spelsystemen (er is namelijk geen "Ajax spelsysteem"), noch om wensen en eisen van managers, noch om teamresultaat, maar het gaat om de *individuele ontwikkeling van spelers*.

De omarming van het door Johan Crujff ontwikkelde voetbal model is essentieel voor Ajax' terugkeer naar de top. Dit model is gebaseerd op de volgende vier pijlers

- Individuele ontwikkeling
- Techniek training
- Bestrijding van socialisme
- Technische kwaliteit van de spelers

In dit rapport staat de door Johan Cruijff ontwikkelde weg beschreven die Ajax moet nemen om van de huidige situatie in de jeugdopleiding naar een situatie te gaan waarin bovenstaande pijlers op optimale wijze ontplooid zullen worden.

Wij noemen dit: *"de weg naar georganiseerde chaos, op weg naar succes"*.

Amsterdam, maart 2011

Namens het Technisch Platform
Johan Cruijff, voorzitter